

AFRICAN UNION

الاتحاد الأفريقي



UNION AFRICAINE

UNIÃO AFRICANA

Addis Ababa, ETHIOPIA P. O. Box 3243 Telephone : 011-551 7700 Fax : 011-551 7844

website : [www. au.int](http://www.au.int)

ANÚNCIO DE VAGA

Contexto

A aprovação do Programa Integrado para o Desenvolvimento da Agricultura em África (CAADP) em 2003, significou o compromisso de África ao mais alto nível de assumir a sua agenda de desenvolvimento. Os Chefes de Estado e de Governo comprometeram-se, neste âmbito, a disponibilizar fundos para o sector agrícola, até pelo menos 10% do orçamento nacional até 2008. Além disso, os países comprometeram-se a atingir os outros princípios e metas do CAADP, nomeadamente: (i) optar por um crescimento liderado pela agricultura, como a principal estratégia para realizar o primeiro Objectivo de Desenvolvimento do Milénio, de reduzir para metade a pobreza e a fome até 2015, (ii) acelerar o crescimento da produtividade agrícola com vista a alcançar um crescimento agrícola anual de 6% a nível nacional; e (iii) explorar as complementaridades e os aspectos positivos regionais e reforçar a cooperação para aumentar as exportações e o crescimento.

Os progressos no processo de implementação do CAADP foram mais lentos do que o previsto devido a constrangimentos técnicos e políticos. Reconhecendo a necessidade de tomar medidas imediatas, se se pretender que o CAADP realize os seus objectivos, a Comissão da União Africana, a Agência de Planificação e Coordenação da NEPAD (NPCA), as Comunidades Económicas Regionais (CERs), os Estados-membros, os doadores e parceiros do CAADP, chegaram a um acordo sobre acções concretas necessárias para acelerar a implementação da agenda do CAADP. Além disso, A Cimeira dos Chefes de Estado e de Governo de Julho de 2009 em Sirte, Líbia, sob o tema "*Investir na Agricultura para o Crescimento Económico e Segurança Alimentar*" deu um novo dinamismo ao continente e até à data cerca de 18 países assinaram os pactos do CAADP.

Como parte disto, e em resposta à avaliação das necessidades em termos de capacidade e plano de reforço da capacidade constante do "*Plano Estratégico e Operacional (2010-2012)* do Departamento de Economia Rural e Agricultura da Comissão da União Africana (DREA-CUA)", o DREA-CUA pretende contratar peritos nos domínios do Pilar II, III e IV do CAADP, bem como um funcionário responsável pela comunicação para auxiliar o DREA a desempenhar o seu papel de forma mais eficaz como complemento ao NPCA e às CERs no reforço da implementação do CAADP a nível nacional.

Nesta conformidade, a Comissão da União Africana convida candidatos qualificados que sejam cidadãos dos Estados-membros a candidatarem-se para os seguintes postos:

POSTO IV:

Designação do Posto:	Responsável de Comunicação do Programa Integrado para o Desenvolvimento da Agricultura em África (CAADP)
Grau:	P3
Departamento:	Economia Rural e Agricultura
Superior Hierárquico:	Director do Departamento de Economia Rural e Agricultura
Duração do Programa:	Dois (2) anos
Local de Afectação:	Adis Abeba

Principais Deveres e Responsabilidades

Sob a supervisão do Director e em estreita colaboração com a Direcção de Comunicação da CUA, o Assessor irá trabalhar no sentido de fazer cumprir o mandato da CUA relativamente ao CAADP, no domínio da comunicação. Concretamente o Responsável de Comunicação irá;

- (i). Produzir informações e notícias sobre as actividades relacionadas com o DREA-CUA e com o CAADP.
- (ii). Consolidar e/ou reunir conteúdo interno sobre as actividades do DREA-CUA para uso interno e externo. O responsável pela comunicação deverá também complementar a comunicação e as actividades de partilha de conhecimentos das outras instituições de apoio do CAADP.
- (iii). Elaborar resumos informativos políticos e sobre decisões para as reuniões ministeriais ou para outros fóruns políticos.
- (iv). Assumir a liderança relativamente à comunicação relacionada principalmente com as actividades do DREA-CUA e gerir a informação relacionada com a política, acompanhamento pelos pares e contribuição nas políticas ou sistemas de tomada de decisão.
- (v). Servir de ponto focal da rede de comunicação do CAADP para facilitar a gestão do conhecimento. Criar vínculos com os pontos focais de comunicação do CAADP noutras instituições para obter e participar na partilha de informação, conhecimento e sensibilização da opinião pública.

Isto irá incluir também a articulação com a Agência da NEPAD que possui uma central de informações sobre o estado de implementação das actividades do CAADP.

Qualificações Académicas

O Responsável pela Comunicação deve possuir as seguintes qualificações:

- (i). Pós graduação e Comunicação Social e/ou área relacionada.
- (ii). Possuir conhecimentos profundos das ligações e relações entre o crescimento agrícola, insegurança alimentar e vulnerabilidade para a insegurança nutricional e a fome será uma mais-valia.

Experiência de trabalho

- (i). Pelo menos 5 anos de experiência nas áreas da comunicação
- (ii). Possuir experiência de trabalho com organismos continentais ou regionais no domínio da agricultura e desenvolvimento rural será uma mais-valia

Outras aptidões relevantes necessárias

- (i). O candidato deve ter experiência comprovada em trabalhar num ambiente com múltiplos actores.
- (ii). Ter um bom entendimento sobre o CAADP ou sobre desenvolvimento agrícola e dos processos e instituições do CAADP instituições.

Conhecimento linguístico

Fluência numa das línguas de trabalho da União Africana. Ter conhecimentos de uma ou mais das outras línguas de trabalho da UA será uma vantagem.

Idade

Os candidatos devem ter de preferência entre 30 e 45 anos.

Igualdade de género

A Comissão da União Africana é um empregador de oportunidades iguais e mulheres qualificadas são fortemente incentivadas a se candidatar.

Apresentação de candidaturas

Os candidatos devem apresentar a seguinte documentação:

- a. Uma carta a explicar as razões que o/a levam a procurar emprego na Comissão da UA;
- b. Um Currículo Vitae pormenorizado e actualizado, indicando a nacionalidade, o sexo e a idade;
- c. Os nomes e os endereços, incluindo o e-mail, de três pessoas de referência;
- d. Cópias autenticadas de certificados académicos e diplomas.

Remuneração

O salário inerente a este posto é de um montante fixo anual de 79,903.40 \$EU incluindo todos os subsídios para os funcionários recrutados a nível internacional e 68,299.81 \$EU para os funcionários recrutados a nível local.

As candidaturas devem ser enviadas o mais tardar até **26 de Maio de 2011 de 2011** e devem ser dirigidas a:

**The Director of Administration and Human Resource Development
AU Commission
P.O. Box 3243
Addis Ababa, Ethiopia
Fax: 00251-11-5525840/5510430
E-mail: au-recruits@africa-union.org**